



Cette formation de trois jours s'adresse aux managers souhaitant développer et renforcer leur leadership en acquérant des compétences spécifiques en savoir-faire et en savoir-être.

En maîtrisant ces compétences, vous serez en mesure de projeter une vision attrayante de l'avenir à vos collaborateurs, de donner du sens face à la complexité et aux incertitudes, de définir une vision claire et de faire adhérer votre équipe à celle-ci.

**Pour qui :** Pour tous les managers, qu'ils soient débutants ou expérimentés.  
**Prérequis :** Aucun prérequis n'est demandé pour participer à cette formation.

**Durée :** 3 jours  
*Formation intra. En présentiel ou à distance.  
Déclinable en format individuel.*

---

### Objectifs de la formation :

- Identifier et appliquer les principes fondamentaux du leadership authentique pour inspirer et motiver votre équipe.
- Utiliser des techniques de communication adaptées pour interagir efficacement avec votre équipe dans diverses situations.
- Développer des stratégies pour identifier, comprendre et résoudre les conflits de manière constructive.
- Reconnaître et renforcer ses compétences émotionnelles pour mieux gérer ses propres émotions et celles de son équipe.
- Élaborer et communiquer une vision partagée qui motive et engage l'ensemble de l'équipe.

### Programme :

#### Jour 1 : Fondamentaux du leadership

##### Adapter son style de leadership

- Reconnaître et différencier les différents styles de leadership.
- Adapter son style en fonction des situations rencontrées.

##### Développer son intelligence managériale

- Techniques pour améliorer la prise de décision et la résolution de problèmes.
- Évaluer et améliorer sa propre efficacité managériale.

#### Jour 2 : Gestion des conflits et compétences émotionnelles

##### Traiter les situations conflictuelles

- Méthodes pour aborder et résoudre les conflits de manière positive.
- Études de cas et mises en situation pour pratiquer la gestion des conflits.

##### Gestion des émotions et vie émotionnelle de l'équipe

- Techniques pour gérer ses propres émotions.
- Accompagner et soutenir les émotions de son équipe.

#### Jour 3 : Vision et agilité managériale

##### Concept d'agilité et auto-évaluation

- Comprendre les cinq critères du comportement du management agile.
- Auto-évaluation et plan d'amélioration personnel.

### Élaborez une vision partagée

- Définir une vision commune pour l'équipe.
- Modalités de déploiement et communication de la vision.

#### Modalité d'évaluation

Test d'évaluation de formation sous forme de QCM.

#### Moyens pédagogiques

Exposés courts, échanges à partir de situations rencontrées, brainstorming, mises en situation, jeux de rôle, exercices individuels, débriefing collaboratif. Support pédagogique dématérialisé envoyé à l'issue de la formation.

#### Personne en situation de handicap

La prestation est ouverte à tout public.

#### Tarifs :

Sur devis, après adaptation sur mesure à vos besoins.

Une convention formalise les modalités.

#### Lieu :

A déterminer. Soit dans votre entreprise, dans nos locaux ou dans un lieu différent.

#### Individuel :

Déclinable pour une personne. Le formateur adapte son programme au besoin du collaborateur.

**Personnalisez cette formation  
en fonction de vos besoins.**

**Demande de devis**