



Cette formation a pour but de permettre à chaque manager de découvrir et d'affiner ses propres modes d'action tout en approfondissant la connaissance de soi.

Être manager, c'est bien plus que diriger une équipe ; c'est savoir conduire ses collaborateurs vers la performance en obtenant des résultats grâce à l'implication et au professionnalisme de chacun.

Pour qui : Pour tous les managers, qu'ils soient débutants ou expérimentés.

Prérequis : Aucun prérequis n'est demandé pour participer à cette formation.

Durée : 2 jours

*Formation intra. En présentiel ou à distance.
Déclinable en format individuel.*

Objectifs de la formation :

- Se connaître pour mieux manager : Identifier et comprendre vos propres valeurs et modes d'action.
- Mobiliser son équipe : maîtrisez les techniques pour créer un environnement propice à l'engagement et à la motivation.
- Conduire à la performance : fixer des objectifs clairs et suivre les progrès de manière constructive.
- Adapter son style de management aux besoins de votre équipe et aux défis de votre secteur.

Programme :

Jour 1 : Se connaître pour mieux manager

Auto-évaluation et connaissance de Soi

- Exercices d'auto-évaluation pour identifier ses forces et axes d'amélioration.
- Découverte des styles de management (directif, participatif, délégitif, persuasif).

Développement personnel

- Techniques de développement personnel pour renforcer la confiance en soi et la résilience.
- L'intelligence émotionnelle dans le management.

Gestion du temps et des priorités

- Méthodes et outils pour une gestion efficace du temps.
- Techniques pour prioriser les tâches.

Jour 2 : Mobiliser et conduire à la performance

Motivation et engagement

- Théories et pratiques de la motivation au travail.
- Stratégies pour engager et fidéliser les membres de son équipe.

Communication Efficace

- Techniques de communication assertive et écoute active.
- Gestion des conflits et négociation.

Création d'un environnement positif

- Climat de travail : comment instaurer et maintenir un environnement de travail positif et stimulant.
- Rôle du manager dans la promotion du bien-être au travail.

Fixation d'objectifs et suivi des performances

- Méthodologie SMART pour la fixation d'objectifs.
- Techniques de suivi et évaluation des performances individuelles et collectives.

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation de formation sous forme de QCM.

Moyens pédagogiques

Exposés courts, échanges à partir de situations rencontrées, brainstorming, mises en situation, jeux de rôle, exercices individuels, débriefing collaboratif. Support pédagogique dématérialisé envoyé à l'issue de la formation.

Personne en situation de handicap

La prestation est ouverte à tout public.

Tarifs :

Sur devis, après adaptation sur mesure à vos besoins.

Une convention formalise les modalités.

Lieu :

A déterminer. Soit dans votre entreprise, dans nos locaux ou dans un lieu différent.

Individuel :

Déclinable pour une personne. Le formateur adapte son programme au besoin du collaborateur.

**Personnalisez cette formation
en fonction de vos besoins.**

Demande de devis