



MSP CONSULTING
Générateur de bien-être au travail

Identifier le harcèlement sexuel au travail

À l'issue d'une telle formation, les participants et participantes, en tant que représentants du pouvoir hiérarchique de l'employeur (DRH, managers) et acteurs clés de la prévention, doivent identifier le rôle qu'ils peuvent jouer, d'une part pour éviter, et, d'autre part, pour faire cesser le harcèlement sexuel au travail lorsqu'il se manifeste.

Pour qui : Manager, RH, DRH, employeur

Prérequis : Aucun prérequis n'est demandé pour participer à cette formation.

Durée : 2 jours soit 14 heures

Formation INTRA en présentiel ou à distance

Objectifs

- Déterminer et reconnaître le harcèlement sexuel
- Montrer les obligations de l'employeur face au harcèlement sexuel
- Nommer les modalités de réaction face à des faits de harcèlement sexuel

Programme

- Présentation du cadre légal et réglementaire
- Identification des situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes et leur repérage au quotidien
- Les conséquences sur la santé des victimes salariées et l'environnement de travail
- La politique de prévention de l'organisme (procédures permettant le signalement et le traitement des agissements) et le rôle spécifique que doit jouer le personnel encadrant
- Les réactions à adopter face à un signalement de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes
- La nécessité de soutenir, d'accompagner et d'orienter les victimes
- Le rôle majeur des encadrants dans la sensibilisation des équipes

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation de formation sous forme de QCM.

Moyens pédagogiques :

Exposés courts, échanges à partir de situations rencontrées, brainstorming, mises en situation, jeux de rôle, exercices individuels, débriefing collaboratif.

Support pédagogique dématérialisé envoyé à l'issue de la formation.

Conditions de réalisation de l'action de formation à distance :

Pour les formations « à distance », elles seront réalisées avec « Teams », un outil de visioconférence.

Personne en situation de handicap :

La prestation est ouverte à tout public.



MSP CONSULTING
Générateur de bien-être au travail

Pour les personnes en situation d'handicap, merci de nous contacter pour des aménagements particuliers. En dernier recours et avec l'acceptation des bénéficiaires, la formation pourra entièrement être réalisée à distance.

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et ses résultats :

A l'issue de la formation, les stagiaires recevront :

- Les supports pédagogiques ;
- Une attestation de présence ;
- Un questionnaire de satisfaction leurs permettant d'évaluer les apports de la formation ;
- Un questionnaire d'évaluation des connaissances.